

Die Versorgungsordnung

Als rechtliche Basis für die betriebliche Altersversorgung

Die in einem Unternehmen existierenden Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung basieren in vielen Fällen auf einer Versorgungsordnung, in welcher sämtliche Details zur Versorgung schriftlich festgehalten sind. Die Versorgungsordnung nimmt somit einen enorm wichtigen Stellenwert ein, um Rechtssicherheit sowohl für den Arbeitgeber als auch für den Arbeitnehmer zu schaffen.

Vorteile einer Versorgungsordnung ...

✓ Rechtssicherheit durch klare und eindeutige Regelung der Details der betrieblichen Altersversorgung.

✓ Transparenz für Mitarbeiter: Für informierte Mitarbeiter nimmt die bAV im Unternehmen einen hohen Stellenwert ein.

✓ Die eindeutigen Regelungen in der Versorgungsordnung klären viele Fragen der Mitarbeiter, z.B. bzgl. der Mitnahme von bAV vom Vorarbeitgeber.

✓ Verringerung des Verwaltungsaufwandes.

✓ Die Informations- und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers wird gewährleistet.

✓ Ein gutes Versorgungskonzept des Arbeitgebers schafft bei Mitarbeitern Vertrauen, wirkt motivierend und steigert gleichzeitig die Chancen, die klugen Köpfe auf dem Arbeitsmarkt für sich gewinnen zu können.

✓ Sicherstellung der Gleichbehandlungsgrundsätze (AGG).

✓ Nennung des Versicherungsmaklers als Ansprechpartner für Vorsorgethemen in der VO.